Teambarometer

Den Druck im Team messen!

Analyse – Reflexion – Motivation

Führungskräfte entscheiden in großem Umfang über das **Betriebsklima und die Effektivität** ihrer Organisation. Für den Erfolg gilt immer der Grundsatz: „If you can name it, you can tame it!" Wenn du es benennen kannst, kannst du es zähmen! (Dr. Dan Sieger)

Überwinden Sie die **latente Unzufriedenheit** durch klare Rückmeldungen aus dem Team. Beantworten Sie die Fragen, die im Team entstanden sind.
Ziel der drei Impulstreffen ist ein **Motivationsprozess**, bei dem alle Beteiligten klare Rückmeldungen zum „Stand der Dinge" bekommen. Diese Erkenntnisse legen die Grundlage für neue Impulse.
Unterstützt wird dieser Prozess mit wirksamen Tools und der langjährigen Erfahrung von Stephan Aust als Personalentwickler. **Es werden neue Ziele gesetzt und die Qualität gesteigert!**

Zur Zielgruppe zählen alle Beschäftigten einer Organisation. Je größer die Beteiligung, umso besser wird auch die Akzeptanz der Ergebnisse.

Ziele und Merkmale

Teilnehmer aus unterschiedlichen Bereichen geben eine Rückmeldung über Ihre Wahrnehmung.

Sie definieren Herausforderungen und reflektieren über mögliche Lösungswege. Teamarbeit und Networking wird als Teil der Lösung vom Team selbst eingebracht und auch erlebt. Der damit verbundene Nutzen muss messbar und wirtschaftlich nachvollziehbar sein.

Jedes Modul endet mit einer Austauschrunde von Leitung und Team.

Aust Beratung
... Ziele erreichen!

AUST BERATUNG
Sandberg 10a // 21244 Buchholz // Tel. 0176 48 36 23 42
info@austberatung.de // **www.austberatung.de**

Teambarometer

Den Druck im Team messen!

Ziele und Merkmale

Teilnehmer aus unterschiedlichen Bereichen geben eine Rückmeldung über Ihre Wahrnehmung. Sie definieren Herausforderungen und reflektieren über mögliche Lösungswege. Teamarbeit und Networking wird als Teil der Lösung vom Team selbst eingebracht und auch erlebt. Der damit verbundene Nutzen muss messbar und wirtschaftlich nachvollziehbar sein.

Jedes Modul endet mit einer Austauschrunde von Leitung und Team.

Durchführung:

Es sollten möglichst alle Mitarbeitenden der Einrichtung die Teilnahme ermöglicht werden.

Drei Module mit jeweils 3 Stunden

1. **Blitzlicht** – Ein Bild von der Einrichtung
2. **Motivation** - Mit Freude bei der Arbeit?!
3. **Werkzeugkiste** - Strategien für eine effektive Zusammenarbeit

Nutzen:

- Klare Rückmeldung über Herausforderungen vom Team an die Leitung.
- Einbindung der Mitarbeitenden zur Lösung von anstehenden Herausforderungen.
- Gezielte Impulse zu herausfordernden Themen.
- Reflexion der Ergebnisse mit der Leitung.

Durch Teamwork und Coaching findet feedbackorientiertes Lernen auf höchster Ebene statt. Best Practice wird gefunden und übertragen.

Optimierte Prozesse, effiziente Methoden und motivierte Mitarbeiter bei gesteigerter Wertschöpfung!

Zeitplan

Die Module finden alle 6-8 Wochen statt, jeweils drei Stunden für alle Teilnehmer.

Jedes Modul endet mit einer 30-minütigen Austauschrunde zwischen Team und Leitung.

Aust Beratung
... Ziele erreichen!

Sandberg 10a // 21244 Buchholz // Tel. 0176 48 36 23 42
info@austberatung.de // **www.austberatung.de**