

Führungsberatung

Den richtigen Weg finden



Warum ist Führungsberatung sinnvoll?

Führungskräfte stehen vor der ständigen Aufgabe, neue Wege zu finden, um Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in einem passgenauen und zielgerichteten Führungshandeln. Ohne eine gezielte Reflexion besteht die Gefahr, dass Probleme „schöngeredet“ werden. Dies kann zu einem ineffektiven Führungsverhalten führen, bei dem Ziele nicht erreicht werden.

Die Führungsberatung sorgt für eine nachhaltige Weiterentwicklung der Führungskompetenzen und eine gezielte Verbesserung der Teamarbeit.

Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an:

- ▶ **Einrichtungsleitungen,
Pflegedienstleitungen**
- ▶ **Wohnbereichsleitungen**
- ▶ **Leitungen Soziale Betreuung**

Je nach Bedarf kann das Coaching individuell oder als Teamformat durchgeführt werden.

Führungsberatung

Den richtigen Weg finden

Merkmale

- Individuelle Begleitung:** Maßgeschneiderte Ansätze für Einzelpersonen oder Teams.
- Praxisorientiert:** Direkte Anwendung auf konkrete Herausforderungen.
- Erfahrungsbasiert:** Nutzung der langjährigen Expertise von Stephan Aust als Personalentwickler.
- Tool-gestützt:** Einsatz bewährter Werkzeuge zur Effizienzsteigerung.

Ziele:

- Gemeinsame **Reflexion** aktueller und zukünftiger Führungsherausforderungen.
- Professionelle **Analyse** von Situationen und Ableitung neuer Erkenntnisse.
- Impulsgebung für **neue Ideen** und innovative Lösungen.
- Steigerung der **Führungsqualität** durch den Einsatz von Tools und Methoden.
- **Zielentwicklung** für effektiveres und nachhaltiges Führungshandeln.

Durchführung

Die Führungsberatung wird auf acht Treffen angelegt. Es kann aber zu jeder Zeit von beiden Seiten her beendet werden.

Im Laufe der Beratung werden drei Schwerpunkte gesetzt, die nie abgeschlossen, sondern immer wieder neu aufeinander bezogen werden:

- Schwerpunkt 1 -** Reflexion der persönlichen Situation
- Schwerpunkt 2 -** Reflexion der Interaktion im professionellen Umfeld
- Schwerpunkt 3 -** Analyse der methodischen Herangehensweise

Nutzen:

- Erhöhte **Führungscompetenz** durch klare Zielorientierung und Reflexion.
- Effektivere **Teamarbeit** durch gezielte Stärkung der Zusammenarbeit.
- Nachhaltige **Problemlösungen** durch praxisnahe Ansätze und neue Impulse.
- Höhere **Zufriedenheit** im Team durch klar definierte Ziele und bessere Kommunikation.

Basierend auf umfangreicher Erfahrung in Beratungsprozessen liegt ein besonderer Fokus auf den eingesetzten Werkzeugen. Ziel ist der kompetente Einsatz hilfreicher Methoden im Führungsalltag, wie etwa das Vereinbaren von Zielen sowie das Geben und Nehmen von konstruktivem Feedback.

Zeitplan

Die Module finden alle 6-8 Wochen statt und umfassen jeweils zwei Stunden.



**Aust
Beratung**
... Ziele erreichen!



Sandberg 10a // 21244 Buchholz // Tel. 0176 48 36 23 42
info@austberatung.de // www.austberatung.de