

# Führungstraining

Wirksam. Sicher. Führen.



## Für wen ist das Führungstraining gedacht?

Das Training richtet sich an Führungskräfte, die sich weiterentwickeln möchten.

Ziel ist es, ein erweitertes Verständnis für die Herausforderungen in der jeweiligen Führungsrolle zu schaffen.

Das Training kann sowohl als Einzel-Coaching als auch im Gruppenkontext (bis max. 6 Personen) erfolgen.

## Vorteile

- Die persönliche Präsenz und die Kompetenz werden gestärkt.
- Sie entwickeln ein authentisches Führungsverhalten mit Integrität, Verantwortungsbewusstsein und Verlässlichkeit.
- In der Regel verbessert sich auch ihre Work-Life-Balance.

## Überblick

### Zeitplan

1-Jahreskurs - Jeden Monat zwei Stunden.

### Inhalte

Kommunikationsfähigkeit, Führungskompetenz, Werkzeuge für effektives Führen, Wege zur Konfliktlösung, Führungshandeln methodisch reflektieren und Menschen motivieren.

### 3 Module

Module 1 - Die Persönlichkeit der Führungskraft

Module 2 - Die Welt der Führungskraft

Module 3 - Werkzeuge für effektives Führen

# Führungstraining

## Wirksam Sicher Führen

### Modul 1 - Die Persönlichkeit der Führungskraft

Der Schlüssel zum Erfolg ist die Führungspersönlichkeit selbst. Es gibt keine Idealpersönlichkeit einer Leitungsperson!

Die Praxis zeigt, dass ganz unterschiedliche Führungsstile zum Erfolg führen können. Entscheidend ist jedoch die Fähigkeit zur Selbstwahrnehmung und persönlichen Reflexion. Je besser Sie sich selbst kennen und verstehen, desto gezielter können Sie auf jede Situation reagieren und außergewöhnliche Leistungen erzielen.

**Fähigkeiten und Erkenntnisse, die durch dieses Modul erreicht werden:**

- Analyse und Reflexion der eigenen Werte (Werteprofilung von profilingvalues)
- Identifikation von Stärken, Entwicklungsfeldern und Potentialen
- Analyse des "inneren" Führungsstils
- Identifizierung des "blinden Flecks"
- Reflexion über Vorbilder
- Stärkung von Selbstvertrauen und Motivation
- Generierung eines persönlichen Aktionsplans

### Modul 2 Die Welt der Führungskraft

Herausragende Teamleistung ist das Ergebnis erfolgreicher Führung. Dazu gehören sowohl die Kenntnis menschlicher Verhaltensstile, als auch eine situative Führungskompetenz.

**Fähigkeiten und Erkenntnisse, die durch dieses Modul erreicht werden:**

- Analyse des eigenen Verhaltensstils nach dem *persolog* – Persönlichkeitsmodell
- Wahrnehmen und reflektieren bestehender Verhaltensstile im eigenen Team
- Überblick gängiger Führungsmodelle
- Grundlagen des situativen Führungsmodells
- Erste Schritte im situativen Führen mit dem *persolog* – Persönlichkeitsmodell
- Anwenden der Erkenntnisse

### Modul 3 Werkzeuge für effektives Führen

Durch die intensive Reflexion identifizierter Entwicklungsbereiche entsteht eine Stärkung der Professionalität. Dazu werden passgenaue Führungswerkzeuge eingesetzt.

**Fähigkeiten und Erkenntnisse, die durch dieses Modul erreicht werden:**

- Anwendung von praktischen Tools und Methoden.
- Ziele motivierend vereinbaren.
- Feedback als effektives Tool nutzen.
- Umgang mit Kritik und Tadel.
- Krisenkommunikation.
- Das Führungspotential im Team einschätzen und Fördern.
- Im Team effektiv kommunizieren.
- Mitarbeitergespräche nachhaltig führen.
- Stärkenorientiertes Führen.

